

技術職（工場勤務）

1	会社理解	事業内容、商品、サービス（求人票にかけなかったもの）	
2		主要顧客	取引先は多岐にわたり、大手ゼネコグループや百貨店の内装工事会社との取引があります。大小ありますが、取引先は首都圏を中心に全国300社ぐらいです。
3		社長について	年齢64歳 一級建築士資格を持ち、入社から31年、営業職からスタートして現在は経営者として会社全体の事業執行を行っています。採用にも直接かわり、人材育成に注力しています。人柄等－真摯であることを心がけています。
4		社風、雰囲気など	☒ 歴史を重んじる or ☐ 新規性を重んじる ☒ チーム力を大切にする ☐ 個々のスキルを認める ☐ アットホーム or ☒ ビジネスライク ☒ その他特徴：それぞれの持ち場の役割を果たしながら、チームで仕事を進めています。
5		会社のこだわり、大切にしているもの	木材を通じて社会に貢献し、物と心の両面で、皆さんも会社も、満足度を高めるという成果に向け、事業を進めていきましょう。仕事に魂を入れましょう。
6		業界の中の他社との比較、強み、特徴等	ワンストップサービス（仕入・加工・塗装・施工）が強みです。不燃商品を自社の主力商品と位置づけています。成長する市場は、社会課題マーケットです。内外装仕上げ材としての木材の利用や内装制限に対応される不燃木材は、社会課題マーケットの中の製品であり、成長製品と捉えています。
7	求人内容	募集背景	ベテラン社員からの技術承継を進めるために採用を強化しています。
8		求める人物像、その理由	木材に興味を持っている方を歓迎します。スキルは入社後にしっかりと教育いたします。
9		1日の業務の流れ 業務の重要度	各部の朝礼でその日の仕事の確認をします。10時から10分休憩、12時から昼食休憩（55分）、15時から10分休憩します。17時に終礼を行ないます。最後に作業日報（10分程度） 集成材加工、モルダー加工、塗装加工の3つの仕事をチームで分担して、一日中同じ加工を行ないます。但し、多品種少量生産なので、違う商品・加工に携わることができます。
10		残業について	[月末 月初 毎日] 所定労働時間が7.5時間に設定していることもあり、17時以降、片付けや日報の作成に20～30分程度残業になることがあります。それを見越して固定残業代を支給しています。
11	職場環境	社内の年齢層（工場勤務）	20代2人、40代1人、50代2人、60代3人 総勢8名 30代・40代の層が少ない状況です。
12		勤務時の服装について	作業服・帽子・安全靴を支給しています。夏用は空調服です。今期、工場に空調を入れて暑さ対策を行ないます。
13		喫煙 禁煙	作業場は禁煙です。喫煙所を敷地内に別途設けています。
14	実績	しごとセンターでの採用実績と定着状況	しごとセンターでの実績はありません。
15		離職率等 （直近数年間の退職者数や勤続年数等）	2024年度 4.2% 2名の方が退職しました。
16		前年度の残業平均時間	全社での時間外は月平均21時間程度、工場は月平均15時間程度です。日報などを記入しています。
17		昨年度の有給取得率	50%
18	業界	業界の特徴、変遷、動向	木材の持つ力、木材にしかない力を木力と称しています。「木力/もくりよく」とは、人々の日々の生活に必要な不可欠な木材の力。木材は建築や家具を始め、日用品や楽器・工芸等の様々な用途に利用されています。耐久性、加工性、審美性など木材ならではの優れた特性で幅広く役立っています。地球規模で考えれば持続可能な循環資源であり、CO2固定により地球温暖化防止にも貢献。また断熱性や調湿作用、リラックス効果等、人の健康にも力を発揮します。